

RELATÓRIO ANUAL  
DE ATIVIDADES

**CIFAL**

**2024**

**SISTEMA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO PARANÁ**

Edson Vasconcelos  
Presidente  
Gestão 2024-2028

**SUPERINTENDÊNCIA SESI**

Hugo Armando Ceron Molina  
Superintendente

**GERÊNCIA EXECUTIVA SEGURANÇA SAÚDE E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

Robson Alexandre Gravena  
Gerente Executivo

**GERÊNCIA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL**

Aline Calefi Lima  
Gerente

**SUPERINTENDÊNCIA FIEP**

João Arthur Mohr  
Superintendente

**GERÊNCIA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS**

Higor Luis Uchoa Bezerra de Menezes  
Gerente

**CIFAL CURITIBA**

Hugo Armando Ceron Molina  
Diretor-Executivo

Juliana de Rezende Penhaki  
Coordenadora

Os direitos de reprodução e de adaptação desta guia são reservados ao Sesi - Departamento Regional do Paraná, inclusive a reprodução por procedimento mecânico ou eletrônico.

Este material foi elaborado por uma equipe, cujos nomes encontram-se na folha de créditos.

*Direitos reservados:*

*Sesi – Serviço Social da Indústria  
Departamento Regional do Paraná  
Av. Candido de Abreu, 200.  
CEP 80.530-902 – Curitiba - Paraná  
Tel. (041) 3271-9000*

# SUMÁRIO

UNITAR e Rede Global CIFAL	04
Temas da Rede Global CIFAL	05
CIFAL Curitiba	06
Estrutura e Governança	07
Reunião Anual Rede Global CIFAL	08
Resultados Gerais 2024	09
Eixos de Atuação	10
Ações	11
Reuniões e Participação em eventos	46
Créditos	50



## Temas da Rede Global CIFAL

**APRENDIZAGEM EM  
SUSTENTABILIDADE**

**POLÍTICAS PÚBLICAS  
E GOVERNANÇA**

**GESTÃO**

**PAZ E SEGURANÇA**

**DESENVOLVIMENTO  
HUMANO E SOCIAL**

**MEIO AMBIENTE E  
MUDANÇAS  
CLIMÁTICAS**

**INFRAESTRUTURA E  
DESENVOLVIMENTO  
ECONÔMICO**

**TECNOLOGIA E  
INOVAÇÃO**

CAPACIDADE PARA A AGENDA 2030

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

# CIFAL CURITIBA

O Centro Internacional de Formação para Autoridades e Líderes de Curitiba (CIFAL Curitiba), atua via Sistema Fiep, com objetivo de promover ações que impulsionem os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, especialmente no setor industrial e nas comunidades impactadas por suas atividades.

Em 2003, o CIFAL Curitiba foi criado através de uma parceria entre o Instituto das Nações Unidas para Formação e Pesquisa (UNITAR) e a Prefeitura Municipal de Curitiba, por meio do Instituto de Pesquisa e Planejamento Urbano (IPPUC). A escolha de Curitiba como sede decorreu do sucesso de suas iniciativas voltadas ao planejamento urbano. Em 2009, CIFAL Curitiba passou a ter sua sede no Sistema Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Sistema Fiep), após um Acordo de Cooperação, consolidando o papel do Centro na promoção do desenvolvimento sustentável, destacando a importância do setor privado na capacitação e inovação para o desenvolvimento.

A parceria entre a Rede Global CIFAL e o Sistema Fiep tem sido fundamental para o desenvolvimento sustentável em diversas áreas. Ao longo de seus 20 anos de existência, o CIFAL Curitiba tem se destacado na promoção das metas dos ODS no setor industrial e na formação de líderes para o futuro. A Agenda 2030 enfatiza a necessidade de ações coletivas, e o CIFAL Curitiba reafirma sua confiança no poder das parcerias estratégicas para enfrentar desafios globais e locais.

O CIFAL Curitiba continua comprometido em promover e apoiar projetos alinhados à sua missão, fortalecendo suas parcerias para assegurar um futuro mais sustentável para as indústrias e comunidades.

# ESTRUTURA E GOVERNANÇA

## Composição do Comitê Gestor *UNITAR*

Nikhil Seth

Secretário-Geral Adjunto das Nações Unidas (ONU), Diretor-Executivo do Instituto das Nações Unidas para Treinamento e Pesquisa (UNITAR)

Alex Mejía

Líder de Divisão, Diretor da Rede Global CIFAL

Estrella Merlos

Diretora Adjunta da Rede Global CIFAL, Líder da Iniciativa Global de Treinamento de Segurança Viária

## Composição do CIFAL Curitiba *SISTEMA FIEP*

Edson Vasconcelos

Presidente Sistema Fiep

Fernando Yukio Mizote

Diretor Suplente da Fiep - Chairman CIFAL Curitiba

Hugo Armando Ceron Molina

Diretor-Executivo CIFAL Curitiba

Juliana de Rezende Penhaki

Coordenadora CIFAL Curitiba

Caio Cesar de Arruda

Emanoela Fertoni

Gláucia Wesselovicz

Roberta Ribas Da S. Costa

Sandra Mara M. Bortot

Maeli Pereira De Souza

Diogo Stafin

Equipe Técnica CIFAL Curitiba

# REUNIÃO ANUAL REDE GLOBAL CIFAL

A Reunião Anual da Rede Global CIFAL ocorreu entre os dias 10 e 12 de dezembro, na Arábia Saudita. Sr. Nikhil Seth, equipe do UNITAR, Diretores dos Centros CIFAL e autoridade locais da Arábia Saudita foram recepcionados pelo Dr. Aiman Albakarati, Diretor do CIFAL Arabia Saudita, na Universidade Majmaah.

O objetivo do encontro era estreitar laços com a governança da Rede Global do CIFAL, destacar atividades realizadas em 2024, apresentar planejamento 2025 e reconhecer avanços conquistados em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. O CIFAL Curitiba participou do encontro de forma remota, representado por Hugo Armando Ceron Molina, Diretor-Executivo, e Juliana Penhaki, Coordenadora.



Agenda for the

## **CIFAL Global Network** XXI Steering Committee Meeting

**10-12 December 2024**

Al Majma'ah & Riyadh,  
Kingdom of Saudi Arabia

# RESULTADOS GERAIS 2024

A performance do CIFAL Curitiba em 2024 alinha-se com a proposta de que todos, integrantes do setor privado e público, acadêmicos e agentes da comunidade, têm um papel crucial a desempenhar na defesa dos direitos humanos, na promoção do trabalho decente, na proteção do meio ambiente, no combate à corrupção e na contribuição para os objetivos globais de desenvolvimento.

## CIFAL Curitiba



Ações

66



Participantes

7.786

## Rede Global CIFAL



Ações

813



Participantes

103.228

# EIXOS DE ATUAÇÃO

*Sustentabilidade e Governança para um Futuro Responsável*

## **SUSTENTABILIDADE**

O eixo sustentabilidade promove práticas industriais responsáveis e desenvolvimento comunitário alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Por meio de ações e parcerias estratégicas, o CIFAL Curitiba busca fomentar a sustentabilidade Social, Econômica e Ambiental.

## **GOVERNANÇA**

O Eixo Governança promove práticas de gestão transparente e responsável no setor industrial, buscando fortalecer a Governança Corporativa, com ênfase em *compliance*, e assegurando a integridade nas operações empresariais e comunitárias.

## Ações

### 1. Preparação para um Futuro Longevo

**Formato** Presencial e online

**Quantidade de ações:** 5

**Data:** 22/01, 6 e 23/04, 21/05, 16/07/24

**Parceria:** TECLUB, Sesi Paraná

**Participantes:** 240

Essa ação teve como objetivo preparar os profissionais da indústria TECLUB para um futuro longo, com foco na aprendizagem ao longo da vida e no desenvolvimento das competências da Indústria 4.0. A iniciativa também promoveu a reflexão dos trabalhadores sobre a importância do planejamento de vida, considerando horizontes de curto, médio e longo prazo, com o propósito de alcançar um envelhecimento saudável e ativo, além de contribuir para a melhoria da qualidade de vida nos ambientes de trabalho.



## 2. Minibiblioteca itinerantes ODS

**Formato:** Presencial

**Data:** 05/02/24

**Parceria:** Colégio Sesi Portão

**Participantes:** Indeterminado

Com objetivo de motivar os alunos a adotarem bons hábitos sustentáveis e realizarem ações em prol dos ODS, criou-se uma estante personalizada com livros que transmitissem conceitos e valores alinhados aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A ação buscou despertar o senso de responsabilidade ambiental e social, incentivando discussões em sala de aula sobre práticas sustentáveis e a importância de cada indivíduo na construção de um futuro melhor. A proposta também promoveu atividades complementares, como rodas de leitura e debates sobre os desafios globais. Assim, foi possível não apenas fomentar o hábito da leitura, mas também desenvolver a liderança infantojuvenil comprometida com os princípios dos ODS.



### 3. Meninas e Mulheres na Ciência

**Formato:** Presencial

**Quantidade de ações:** 8

**Datas:** 21/02, 08, 14 e 25/03

**Parceria:** Colégio Sesi, Conselho Temático de Responsabilidade Social da Fiep, Bosh, Grupo Renault, Grupo Madero, RAC Engenharia, Cooperativa Integrada, Cocriagro - Hub de Inovação, COPEL, Coca-Cola-FEMSA, Usina Santa Teresinha, SciBees Soluções Científicas, Lar Cooperativa Agroindustrial, UTFPR, UniSenai

**Participantes:** 855

Essa ação teve como objetivo estimular o interesse de alunas do ensino médio nas áreas de STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática). A iniciativa homenageou Enedina Alves Marques, a primeira mulher engenheira formada pela UFPR e também a primeira engenheira negra do Brasil. Ao todo, foram realizadas oito ações: um *webinar* de lançamento com um desafio científico e sete encontros presenciais nos Colégios Sesi Internacional, Cascavel, Ponta Grossa, Maringá, Boqueirão, Celso Charuri e Londrina. Como premiação, a equipe vencedora do desafio científico visitou a Usina Hidrelétrica Governador Parigot de Souza, em Antonina.



## 4. Workshop Gerenciamento de Projetos

**Formato:** Presencial

**Data:** 29/02/24

**Parceria:** Conselho Temático de Responsabilidade Social da Fiep

**Participantes:** 28

O workshop de Gerenciamento de Projetos teve como finalidade oferecer uma visão moderna da gestão de projetos, com foco no sucesso dos negócios, na geração de valor e na sustentabilidade. Durante o encontro, dinâmicas e reflexões foram facilitadas destacando a importância de alinhar os projetos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Além disso, foram apresentados casos de sucesso e metodologias que reforçaram a necessidade de integrar a gestão sustentável às estratégias corporativas, promovendo impacto positivo nas comunidades e nos negócios.



## 5. Diversidade: Liderança Inclusiva

**Formato:** Presencial

**Data:** 07/03/24

**Parceria:** Metalsa Campo Largo, Sesi Paraná

**Participantes:** 25

Com o objetivo de sensibilizar líderes da indústria Metalsa, na cidade de Campo Largo, discutiu-se, durante a ação, as vantagens de uma liderança inclusiva para promover um ambiente de trabalho mais diverso e produtivo. A ação incluiu reflexões sobre a gestão de equipes diversas, combate a vieses inconscientes e exemplos práticos de como implementar práticas inclusivas no ambiente corporativo. A iniciativa reforçou o compromisso da indústria com valores de equidade e respeito, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



## 6. Fórum Regional da Indústria

**Formato:** Presencial

**Data:** 15/03/24

**Parceria:** Federação das Indústrias do Estado do Paraná

**Participantes:** Aberto ao público

O evento teve como objetivo mobilizar a sociedade paranaense em prol do fortalecimento da indústria e de contribuir com a formulação de uma política industrial abrangente para o estado. Durante o encontro, foram discutidas propostas voltadas para o desenvolvimento econômico e a integração de diferentes setores da indústria.



## 7. Diversidade: Engajamento de empresas pela igualdade de gênero e combate à violência contra as mulheres

**Formato:** Presencial

**Data:** 28/03/24

**Parceria:** Sesi Paraná

**Participantes:** 27

A ação teve como objetivo promover o engajamento das empresas na igualdade de gênero e no combate à violência contra as mulheres. Durante o encontro, foram apresentadas iniciativas práticas que destacaram a importância de políticas internas para apoiar vítimas de violência e fomentar um ambiente de trabalho mais equitativo. A ação reforçou o compromisso das empresas participantes com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 5, que trata da igualdade de gênero.



## 8. Diversidade: Liderança Inclusiva

**Formato:** Presencial

**Data:** 12/04/24

**Parceria:** Prodiel, Sesi Paraná

**Participantes:** 6

O workshop foi voltado para as lideranças da empresa Prodiel, com foco na inclusão de pessoas com deficiência. Durante o evento, foram discutidos os desafios enfrentados por profissionais com deficiência no mercado de trabalho e a importância de práticas inclusivas para promover um ambiente corporativo mais diverso e acolhedor. A iniciativa também apresentou ferramentas e estratégias que podem ser adotadas para integrar de forma efetiva esses profissionais nas equipes, reforçando o compromisso da empresa com a equidade e a responsabilidade social.



## 9. Rota Internacional: França, Estados Unidos e Alemanha

**Formato:** Presencial

**Quantidade de ações:** 4

**Data:** 16 e 23/04, 04 e 05/06/24

**Parceria:** FIEP- Gerência de Relações Internacionais

**Participantes:** 64

inspirar empresários a expandirem suas operações para além das fronteiras locais e nacionais era o objetivo dessa ação. Foram promovidos quatro encontros presenciais nas cidades de Ponta Grossa, Cascavel, Francisco Beltrão e Pato Branco, que abordaram as oportunidades e características específicas dos mercados francês, norte-americano e alemão. Durante os encontros, foram apresentados cases de sucesso, estratégias de internacionalização e orientações práticas para empresas interessadas em explorar esses mercados, reforçando a importância da competitividade global e da inovação como ferramentas de crescimento.



## 10. Webinar: Destinação fiscal em prol do social

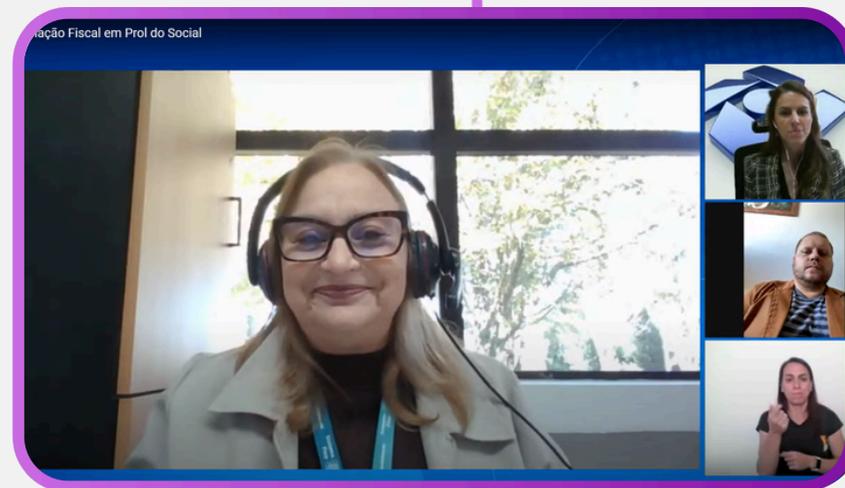
**Formato:** Online

**Data:** 19/04/24

**Parceria:** Conselho Temático de Responsabilidade Social da Fiep, CEDCA, Instituto Bosch, COPEL, CRCPR

**Participantes:** 116

O webinar teve como o objetivo sensibilizar os participantes sobre a importância de direcionar recursos para instituições sociais por meio da destinação fiscal. Durante o evento, foram apresentados os benefícios dessa prática para empresas e comunidades, incluindo exemplos de projetos sociais bem-sucedidos financiados por destinações fiscais. A iniciativa reforçou a relevância do engajamento corporativo na promoção de impacto social e no cumprimento de metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



## 11. Compliance Estratégico: papel do *compliance* nas decisões da alta gestão

**Formato:** Presencial

**Data:** 08/05/24

**Parceria:** Rede Paranaense de Compliance, KPMG, Volvo, Grupo Marista

**Participantes:** 116

A ação consistiu na 1ª reunião do ano da Rede Paranaense de Compliance, com o objetivo de promover discussões teóricas e apresentar *cases* sobre *compliance* estratégico e seus impactos nas decisões da alta gestão. Durante o encontro, foram destacados os benefícios do *compliance* como ferramenta de governança corporativa e analisados exemplos práticos que demonstraram sua importância para a mitigação de riscos e a tomada de decisões éticas. A reunião também oportunizou a troca de experiências entre palestrantes e participantes do Comitê Técnico da Rede, fortalecendo o engajamento com práticas de integridade e governança.



## 12. Diversidade: Inclusão de Pessoas com Deficiência

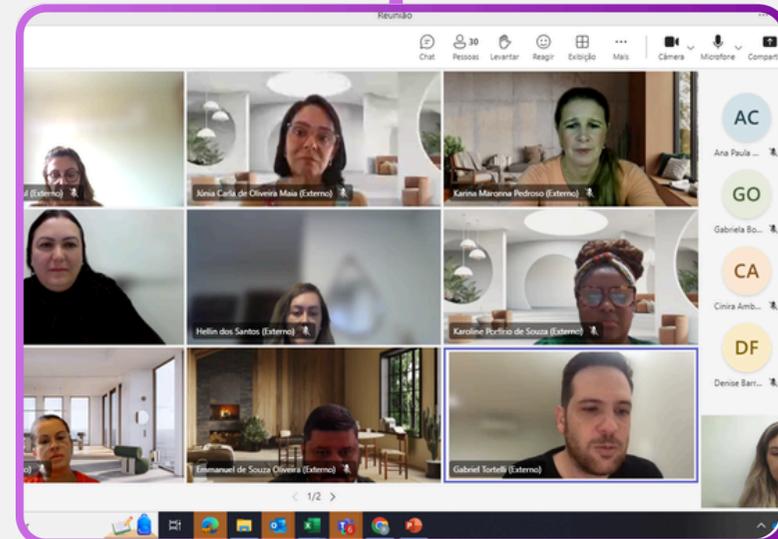
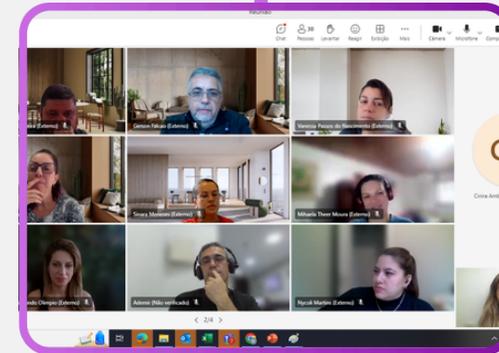
**Formato:** Online

**Data:** 17/05/24

**Parceria:** Sesi Paraná, Prodiat

**Participantes:** 189

Com objetivo de sensibilizar lideranças e colaboradores da indústria Prodiat sobre a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho, essa iniciativa foi conduzida em duas sessões virtuais. Temas como benefícios de equipes diversas, importância de práticas inclusivas e a superação de barreiras culturais foram abordados. Além disso, foram apresentadas estratégias práticas para promover um ambiente corporativo mais acessível e acolhedor, alinhado aos princípios de equidade e responsabilidade social.



### 13. Lançamento do Indústria Acolhedora

**Formato:** Presencial

**Data:** 06/06/24

**Parceria:** Organização Internacional para Migrações (OIM), FIASUL, Embaixada Solidária

**Participantes:** 40

A ação, realizada na cidade de Toledo, contou com a parceria da Fiasul Indústria de Fios, Organização Internacional para Migrações (OIM) e Embaixada Solidária, e marcou o lançamento do programa “Indústria Acolhedora”, iniciativa do Sistema Fiep para apoiar as indústrias na integração de migrantes e refugiados. O programa é um elo entre as casas do Sistema Fiep, parceiros estratégicos e o setor industrial, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e multicultural.



## 14. Diálogos com a Indústria: Integração e Empregabilidade de Migrantes

**Formato:** presencial

**Quantidade de ações:** 5

**Data:** 11/06, 23/07, 20/08, 26/09, 08/10/24

**Parceria:** Organização Internacional para Migrações (OIM), Cáritas Brasileira, FIASUL, Embaixada Solidária, Sindusmadeira (Guarapuava), BRF, Krindges, Beckhauser, Usina Santa Teresinha, Lizze, Instituto Sendas, Grupo BTZ, Apetit, GTFoods.

**Participantes:** 243

Os “Diálogos com a Indústria” têm como objetivo aproximar o setor industrial de temas relacionados à responsabilidade social. Em 2024, no âmbito do programa Indústria Acolhedora, foram realizados seis encontros nas cidades de Toledo, Maringá, Londrina, Guarapuava, Ponta Grossa e Campo Largo. A iniciativa buscou apoiar as indústrias na inclusão e integração de migrantes e refugiados no mercado formal de trabalho, promovendo diversidade, equidade e responsabilidade social no ambiente corporativo.



## 15. Workshop: Gestão de Projetos

**Formato:** Presencial

**Data:** 22/06/24

**Parceria:** Rotaract

**Participantes:** 13

A ação, realizada com foco no apoio à Agenda 2030, incentivou a elaboração de iniciativas utilizando o diálogo apreciativo e a metodologia 5W2H. A programação incluiu dinâmicas de integração, reflexões sobre experiências positivas, apresentação dos conceitos dos 5P's dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e práticas de sustentabilidade. Durante o workshop, os participantes foram guiados na construção de projetos baseados em boas práticas e tiveram a oportunidade de compartilhar ideias e discutir os impactos de suas ações no contexto da sustentabilidade, fortalecendo o compromisso com os ODS.



## 16. Treinamento do Comitê ESG - DR Sesi e Senai Amapá

**Formato:** Presencial

**Data:** 20/06/24

**Parceria:** DR Sesi Senai Amapá, Sesi Paraná

**Participantes:** 44

A ação consistiu em uma sensibilização e treinamento direcionado aos membros dos Comitês de Gestão e Técnicos de ESG do DR Sesi e Senai Amapá. O objetivo foi capacitá-los para atuar de forma alinhada às diretrizes de sustentabilidade, incorporando as tendências de mercado e desenvolvendo competências voltadas para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade. Durante o treinamento, foram apresentados conceitos fundamentais de ESG, exemplos práticos de aplicação no ambiente corporativo e ferramentas para integração das práticas de sustentabilidade às estratégias organizacionais, fortalecendo o compromisso com a governança responsável.



## 17. Treinamentos com o Centro Internacional de Negócios (CIN)

**Formato:** Online

**Quantidade de ações:** 05

**Data:** 11, 25 e 27/07, 13/08/24

**Parceria:** FIEP-Centro Internacional de Negócios

**Participantes:** 109

Ações visaram o fortalecimento da atuação internacional de empresas paranaenses. Entre os temas abordados, destacam-se Marketing Internacional para participantes do Exporta Paraná, Marketing e Planejamento de Vendas Internacionais, DUIMP, Rodadas de Negócios e Negociações Internacionais, e Exportação via Marketplace. As capacitações tiveram como principal objetivo preparar empresas para o mercado internacional, promovendo a competitividade, a inovação e a sustentabilidade. Os treinamentos ofereceram ferramentas práticas e *cases* de sucesso para apoiar a internacionalização e o crescimento estratégico das empresas.



## 18.Oficina: "Sustentabilidade, Agenda 2030 e ESG na Educação"

**Formato:** Presencial

**Data:** 23/07/24

**Parceria:** Instituto Purunã

**Parceiros:** 144

A oficina “Sustentabilidade, Agenda 2030 e ESG na Educação” teve como objetivo capacitar os educadores do município de Balsa Nova para a elaboração de projetos alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e à agenda ESG (Ambiental, Social e Governança). Durante o encontro, foram abordados temas centrais sobre sustentabilidade e educação, com destaque para práticas inovadoras de ensino, a troca de experiências entre os participantes e a construção coletiva de ideias. A iniciativa também incentivou o desenvolvimento de ações concretas nas escolas, reforçando o papel dos educadores como agentes de transformação social e ambiental.



## 19. Diversidade: Como Humanizar a Gestão de Relatos em uma Organização

**Formato:** Presencial

**Data:** 21/08/24

**Parceria:** Rede Paranaense de Compliance, Unidas, Frísia

**Participantes:** 30

A ação, realizada pela Rede Paraná de Compliance no Campus da Indústria, abordou o tema "Diversidade: Como Humanizar a Gestão de Relatos em uma Organização". Comprometida com a promoção de uma gestão socialmente responsável, a rede busca fortalecer a transparência e a competitividade das indústrias paranaenses.



## 20.IV Seminário de Negócios Internacionais

**Formato:** Presencial

**Data:** 27 e 28/08/24

**Parceria:** FIEP- Gerência de Relações Internacionais e World Trade Center Curitiba

**Participantes:** 803

O 4º Seminário Internacional de Negócios teve como objetivo promover a internacionalização e a sustentabilidade na comunidade empresarial do Paraná. Em sua quarta edição, com o tema "Do Paraná para o Mundo", o evento abordou tópicos como inteligência artificial, agrotecnologia, sustentabilidade e liderança feminina. Além das palestras, foram realizadas mesas redondas e debates que exploraram oportunidades de inovação e estratégias para ampliar a competitividade das empresas paranaenses no mercado global.



## 21. Jovens Talentos na Indústria Global

**Formato:** Presencial

**Data:** 27 e 28/08/24

**Parceria:** Colégio Sesi, FIEP- Gerência de Relações Internacionais e World Trade Center Curitiba

**Participantes** 35

O projeto "Jovens Talentos na Indústria Global" foi promovido como parte do IV Seminário Internacional de Negócios Internacionais, envolvendo estudantes do Colégio Sesi. Durante o evento, os alunos foram desafiados a encontrar soluções inovadoras para a questão da empregabilidade juvenil na indústria, explorando experiências internacionais por meio de entrevistas com cônsules de diferentes países presentes no seminário. A atividade proporcionou uma oportunidade única de aprendizado prático, ampliando a visão dos estudantes sobre as demandas do mercado global. Os resultados do trabalho foram apresentados ao público, destacando ideias alinhadas às melhores práticas globais e reforçando o papel da juventude como agente de transformação na indústria.



## 22. Liderança Acolhedora: Sensibilização e inclusão de migrantes na indústria

**Formato:** Presencial

**Data:** 29 e 30/08/24

**Parceria:** GTFoods, IEL

**Participantes** 130

Realizada como parte do programa “Indústria Acolhedora” essa oficina ocorreu na indústria do setor alimentício GTFoods, com atividades nas plantas de Paraíso de Norte e Terra Boa. A iniciativa teve como foco a capacitação de lideranças para a gestão da diversidade e a integração de trabalhadores migrantes no ambiente de trabalho. Durante o treinamento, foram apresentados conceitos sobre inclusão, estratégias para superar barreiras culturais e exemplos de boas práticas de integração. A oficina também destacou os benefícios de equipes diversificadas, como maior inovação e produtividade, alinhando-se aos princípios de responsabilidade social e sustentabilidade.



## 23. Meninas e Mulheres na Ciência: Visita de Campo

**Formato:** Presencial

**Data:** 04/09/24

**Parceria:** Colégio Sesi, COPEL

**Participantes:** 7

O grupo vencedor do concurso “Meninas e Mulheres na Ciência,” organizado pelo CIFAL Curitiba em maio, consistiu em uma visita técnica à Usina Hidrelétrica Governador Parigot de Souza, localizada no município de Antonina, na região metropolitana de Curitiba. A usina foi escolhida como destino em homenagem a Enedina Alves Marques, a primeira engenheira negra do Brasil, que participou do projeto de sua construção. Durante a visita, o grupo teve a oportunidade de conhecer a história da usina, sua importância para o desenvolvimento regional e os desafios técnicos enfrentados em sua construção. A atividade buscou inspirar as jovens a seguir carreiras nas áreas de STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática), reforçando a relevância da representatividade feminina.



## 24. Diálogos com a Indústria: Inclusão de Pessoas com Deficiência

**Formato:** Presencial

**Número de ações:** 5

**Data:** 12, 13, 17, 19 e 24/09/24

**Parceria:** APAE Londrina, APAE Maringá, Agência do Trabalhador de Maringá, Atlas Schindler, Cocamar, Fiação de Seda Bratac, FM Pneus e Usina de Açúcar Santa Terezinha

**Participantes:** 216

A série de eventos realizados nas cidades de Curitiba, Londrina, Maringá e Ponta Grossa, teve como objetivo conscientizar e informar as indústrias sobre a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho. Durante os encontros, a equipe apresentou dados relevantes sobre a empregabilidade de pessoas com deficiência, abordou os desafios enfrentados por esses profissionais e discutiu o tema dos vieses inconscientes, destacando formas de superá-los. Em cada evento, as indústrias foram convidadas a compartilhar experiências e boas práticas relacionadas à inclusão, promovendo um diálogo enriquecedor sobre como tornar o ambiente corporativo mais acessível e inclusivo.



## 25. ODS na Prática: Indústria Sucreenergética do Paraná

**Formato:** Presencial

**Data:** 18/09/2024

**Parceria:** Alcopar, Sesi PR

**Participantes:** 28

A ação, realizada a convite da Alcopar, contou com a participação do CIFAL Curitiba/UNITAR e do Sesi PR no evento “ESG nas Indústrias Sucreenergéticas do Paraná”. Durante o encontro, foi apresentada a interseção entre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e as práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança). A apresentação destacou a importância dessas agendas para o desenvolvimento sustentável e a estratégia corporativa, evidenciando como os princípios dos ODS podem aprimorar as práticas de ESG nas empresas. O evento reforçou o compromisso das indústrias paranaenses com a sustentabilidade e incentivou o alinhamento com as metas globais da Agenda 2030.



## 26. Programa de Desenvolvimento de Lideranças - BRAFER/Perfimas

**Formato:** Presencial

**Número de ações:** 2

**Data:** 08/10/24

**Parceria:** BRAFER, Perfimas, Sesi Paraná

**Participantes:** 30

A ação teve como objetivo desenvolver líderes proativos, capacitando-os para apoiar a empresa na melhoria de processos relacionados à diversidade, equidade, inclusão e pertencimento (DEIB). O programa envolveu reflexões sobre os desafios do respeito às diferenças no ambiente de trabalho, aprendizado sobre as melhores práticas de DEIB no mercado, identificação e combate a vieses inconscientes, além da coleta de percepções sobre diversidade na empresa e o compromisso com ações pessoais no tema. A iniciativa também promoveu o alinhamento de valores organizacionais e práticas inclusivas no ambiente corporativo.



## 27. Cuidados Paliativos e Indústria: Desafios e Oportunidades no Ambiente de Trabalho

**Formato:** Online

**Data:** 23/10/24

**Parceria:** Conselho Temático de Responsabilidade Social da Fiep, Hospital do Câncer de Londrina

**Participantes:** Indeterminado

O *webinar* “Cuidados Paliativos e a Indústria,” abordou os desafios e oportunidades dos cuidados paliativos no ambiente de trabalho. Transmitido pelo Canal da Indústria, o evento contou com a abertura de Valter Luis Orsi, da Federação das Indústrias do Paraná, e palestras de Ana Carolina Kotinda Bennemann, especialista em Cuidados Paliativos, e Bruna Marinho Isume, psicóloga do SESI PR. Durante o *webinar*, foram discutidos temas como a humanização no cuidado com colaboradores, a importância do acolhimento nas práticas industriais e o impacto da saúde mental no bem-estar corporativo, reforçando o compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 3.



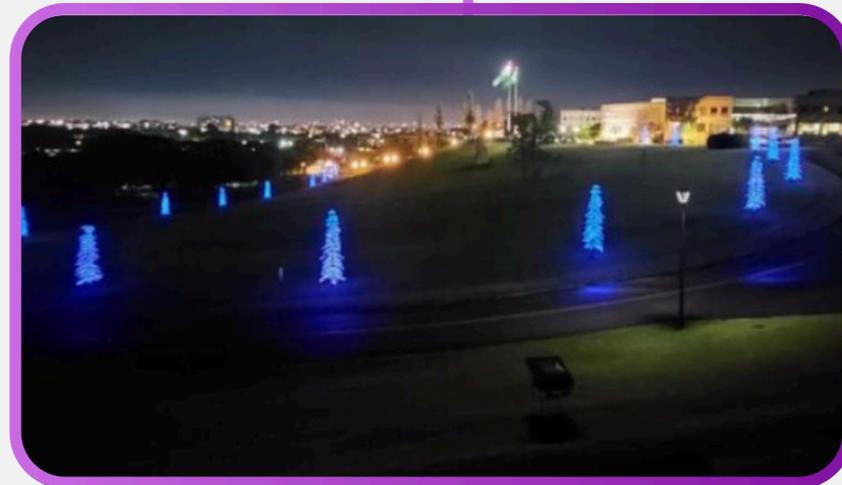
## 28. Dia da Organização das Nações Unidas

**Formato:** Campanha promocional/presencial

**Data:** 10/24

**Participantes:** Aberto ao público

A ação, realizada em outubro para celebrar o Dia das Nações Unidas, iluminou de azul as árvores do Campus da Indústria, em Curitiba, simbolizando o compromisso do Sistema Fiep com um futuro mais justo, sustentável e pacífico. A iniciativa destacou o papel transformador da indústria ao incentivar a adoção de tecnologias limpas, promover a educação profissional e fortalecer a responsabilidade social, contribuindo para a construção de um Paraná mais sustentável e inclusivo.



## 29. ESG na Prática

**Formato:** Presencial

**Data:** 10/24

**Parceria:** Embrart Indústria de Embalagem e Artefatos de Papel Ltda, Teclub Indústria e Comércio de Lubrificantes, Greca Distribuidora de Asfaltos Ltda, Plastilit Produtos Plásticos do Paraná S/A

**Participantes:** 24

A Mentoria ESG em Prática é parte de uma jornada de mentorias do Sesi PR, focada em melhorar práticas industriais relacionadas à governança, responsabilidade social e cuidados ambientais. A jornada começa com o programa Mentoria ESG em Foco, que esclarece as dimensões Ambientais, Sociais e de Governança através de diagnóstico, orientação técnica, desenvolvimento de um plano de ação e acompanhamento de resultados. Indústrias que atendem aos critérios recebem o Selo ESG em Foco. Aproximadamente um ano após a primeira fase, as indústrias são convidadas a continuar na Mentoria ESG em Prática, onde são introduzidas aos ODS, reavaliam indicadores, analisam riscos e constroem uma política ESG alinhada às metas globais da ONU. A Mentoria culmina na entrega do Selo ESG em Prática.



## 30. Transformação

**Formato:** Presencial

**Data:** 10/24

**Parceria:** ENGIE

**Participantes:** 700

O projeto Transformação “Transformando as Relações das Pessoas com a Energia, da ENGIE Brasil Energia S.A.”, atua junto a estudantes de escolas municipais, estaduais e particulares dos municípios limieiros, incentivando-os a se tornarem protagonistas e agentes de mudança. A iniciativa fortalece práticas educacionais por meio de capacitações para professores, acompanhamento de atividades e avaliação de projetos desenvolvidos nas escolas. Além disso, promove uma troca transformadora entre escolas e a ENGIE, ampliando a consciência social e o compromisso com a sustentabilidade.



## 31. IA e Ética: Desafios e Oportunidades

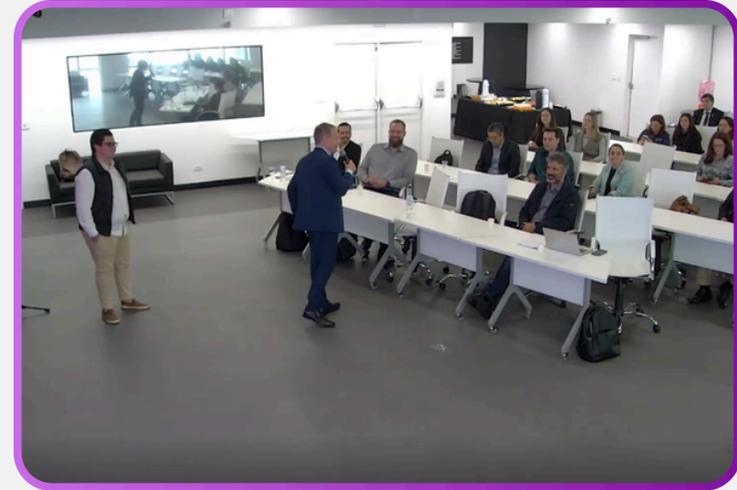
**Formato:** Híbrido

**Data:** 07/11/24

**Parceria:** Rede Paranaense de Compliance, UEPG, Whirlpool Corporation

**Participantes:** 45

A Rede Paranaense de Compliance promoveu esse encontro com objetivo de discutir de forma descentralizada as implicações éticas e práticas da Inteligência Artificial no ambiente corporativo. O evento abordou casos práticos e reflexões teóricas sobre a temática "IA e Ética: Desafios e Oportunidades", destacando o aumento da produtividade proporcionado pelas ferramentas de IA, os riscos associados e a conduta ética esperada das organizações. Além disso, o encontro oportunizou um diálogo regional entre palestrantes e participantes do Comitê Técnico da Rede, promovendo a troca de experiências sobre como utilizar a IA de forma segura e responsável.



## 32. Liderança Acolhedora: Sensibilização e inclusão de migrantes na indústria

**Formato:** Presencial

**Data:** 06 e 07/11/24

**Parceria:** Globoaves, IEL, Sesi PR

**Participantes:** 86

Realizada como parte do programa “Indústria Acolhedora” essa oficina ocorreu na indústria do setor alimentício Globoaves, planta de Cascavel. A iniciativa teve como objetivo capacitar lideranças para a gestão da diversidade e a integração de trabalhadores migrantes no ambiente de trabalho. Durante a oficina, os participantes aprenderam sobre boas práticas de inclusão, estratégias para superar barreiras culturais e a importância de criar um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor. A ação também reforçou o compromisso da empresa com a diversidade e com a promoção da equidade no ambiente corporativo.



### 33. IEL Convida: Indústria Acolhedora

**Formato:** Híbrido

**Data:** 18/11/24

**Parceria:** IEL, OIM, SESI PR

**Participantes:** 47

Essa ação teve como tema "Indústria Acolhedora: O Papel das Empresas na Integração de Pessoas Migrantes." O encontro reuniu empresários, gestores de recursos humanos e profissionais de responsabilidade social para discutir como o setor industrial pode fortalecer a empregabilidade e a inclusão social de migrantes. Durante o evento, os palestrantes convidados, Eduardo Sucre, da ONU Migração (OIM), Clefaude Estimable, psicólogo e mediador intercultural e Juliana Penhaki, do Sesi PR, compartilharam insights sobre práticas inclusivas e a importância de criar ambientes de trabalho mais acolhedores e integradores.



## 34. PROSPERA

**Formato:** Online

**Data:** 11/24

**Parceria:** Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR),  
Superintendência Geral de Desenvolvimento Econômico e  
Social do Estado do Paraná (SGDES)

**Participantes:** Indeterminado

O Prospera- Programa de Capacitação em Desenvolvimento Sustentável é uma parceria entre o TCE-PR e a SGDES que visa capacitar lideranças locais do Estado do Paraná para fomentar o engajamento e o desenvolvimento efetivo de políticas públicas municipais alinhadas à Agenda 2030 e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). O objetivo é disseminar a Agenda 2030 e os 17 ODS, apoiar a governança multinível das políticas descentralizadas, e mobilizar as lideranças para a implementação de políticas públicas que atendam aos ODS. Juliana Penhaki, coordenadora do CIFAL Curitiba, facilitou um módulo nesse programa.



**PROSPERA**

## 35. Circuito Cultural

**Formato:** Presencial

**Data:** 08/24

**Parceria:** Sesi Cultura, Cartosul Artefatos de Papelão, Minatti Fundação Técnica, AGM Embalagens Plásticas, Dori Alimentos, B2 Brindes, Femac Lajes e Galpões Pré-Moldados, Baterias Eletran, Lowçucar, Barra Velha Alimentos, Incol Alimentos, LASFER, Frimesa, Itaipu Parquetec, JR. Abreu Compensados, Móveis Bonacocheço, Marel Indústria de Móveis, Baston Aerosóis, Drabecki Compensados, Pormade Portas, Municípios: Campo Largo, Campina Grande do Sul, Rio Negro, Rolândia, Apucarana, Marialva, Rondon, Nova Londrina, Cascavel, Medianeira, Clevelândia, Chopinzinho, Francisco Beltrão, Palmeira, União da Vitória.

**Participantes:** 3351

O Circuito Cultural Sesi Paraná é um projeto itinerante, iniciado em 2010, que leva arte e valoriza a diversidade cultural brasileira em todas as regiões do Estado, com apresentações gratuitas de música, artes cênicas, palestras e oficinas para diversos públicos. A iniciativa é sustentada por parcerias com prefeituras, secretarias de cultura, fundações culturais e indústrias, mobilizando diferentes setores em prol da cultura.



## Reuniões e participação em eventos

### 1. Reuniões de Cooperação com CIFAL Flanders e CIFAL Málaga

**Formato:** Online

**Data:** 29/04/24

**Parceria:** CIFAL Flanders e CIFAL Málaga

Reunião entre o CIFAL Curitiba, CIFAL Málaga e CIFAL Flanders para discutir uma cooperação em projeto financiado pela União Europeia sobre o tema de "mobilidade urbana".



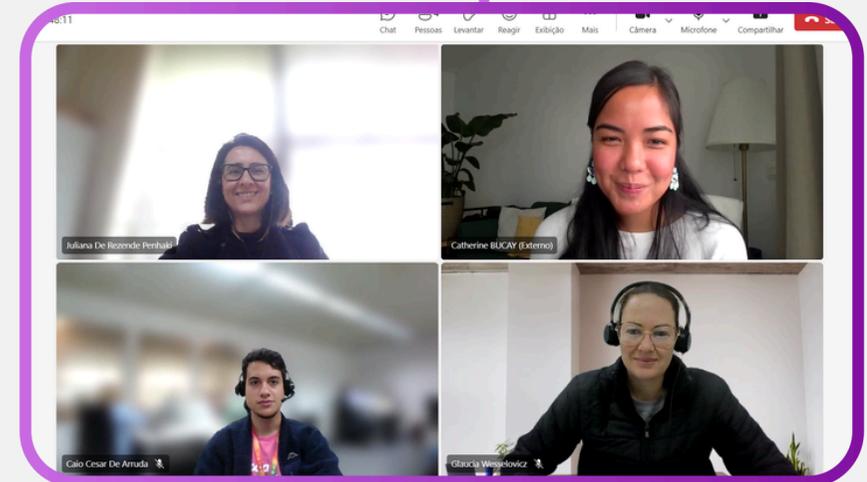
## 2. Reunião com o UNITAR – Projeto de Prevenção ao Álcool

**Formato:** Online

**Data:** 11/10/24

**Parceria:** UNITAR

O CIFAL Curitiba participou de uma reunião com o UNITAR para discutir possível parceria em um projeto voltado à prevenção do consumo de álcool entre menores de idade e outras populações vulneráveis. A iniciativa prevê o mapeamento de parceiros locais interessados em sua implementação, especialmente entre fornecedores de bebidas alcoólicas no varejo.



### 3. Pessoas Migrantes como Agentes de Transformação e Crescimento Econômico Sustentável

**Formato:** Presencial

**Data:** 23/10/24

**Parceria:** OIM, FIESP, FIRJAN, FIEP

A OIM, Agência da ONU para Migração, reuniu representantes de empresas, governos e sociedade civil em São Paulo para debater o tema “Pessoas Migrantes como Agentes de Transformação e Crescimento Econômico Sustentável.” O encontro teve como objetivo compartilhar experiências sobre a integração socioeconômica de migrantes no Brasil e identificar oportunidades para sua inserção no mercado de trabalho. Hugo Molina, Diretor Executivo do CIFAL Curitiba, apresentou o programa Indústria Acolhedora durante o evento.



## 4. V Congresso Ítalo-Brasileiro de Direito Administrativo e Constitucional

**Formato:** Presencial

**Data:** 29/10/24

**Parceria:** UFPR, TJPR, Sesi PR

Robson Gravena, Gerente Executivo de Segurança, Saúde e Responsabilidade Social do Sesi Paraná, participou do painel "O papel do Estado nas políticas de refugiados de guerra e ambientais", apresentando o "Indústria Acolhedora". Participaram do painel Célio Waldraff, TRT 9ª Região, Flavio Furlan, Federação das Associações Comerciais e Empresariais do Estado do Paraná e Elisa Cavasino, Università degli Studi di Palermo.



# CRÉDITOS

## SISTEMA FIEP

### Coordenação Técnica

*Juliana de Rezende Penhaki*

### Autoria e revisão

*Juliana de Rezende Penhaki*

*Caio Cesar de Arruda*

*Emanoela Fertoni*

*Maeli Pereira de Souza*

### Editoração

*Caio Cesar de Arruda*

*Emanoela Fertoni*

### Projeto Gráfico e Diagramação

*Débora Godoy de Mendonça*

*Isadora Castro*

*Katia Villagra*

*Caio Cesar de Arruda*

*Emanoela Fertoni*

*Maeli Pereira de Souza*

*Mateus Bonn*